

## 寶成國際集團公平薪酬承諾

2021.12 修訂

### 目的

寶成國際集團（以下簡稱“集團”）致力於發展公平薪酬，藉以支持集團員工與其家人的生活。我們同時也期望集團合作的供應商夥伴支持同樣的理念，予以所有員工尊嚴和尊重，並至少向員工提供當地基本工資或同行業適當的現行工資（以較高者為準），以及所有當地法律所規定的福利。這些理念與規範不僅列示在我們的[集團行為準則](#)，也已列示於[集團供應商友善職場指南](#)。

### 公平薪酬的定義與基準

集團行為準則中的「報酬」項目定義了集團對於員工報酬的原則：

*每位員工都有權利憑藉一週正常的工作得到相應報酬，且這份報酬應當滿足他/她的基本需求，並帶來一些可支配收入。雇主應當以當地最低工資或者適當的現行工資（兩者間取數額較高的一個）作為支付標準；遵循所有有關工資的法律要求，並依據法律或合同提供附加福利。當報酬無法滿足工人的基本需求和帶來可支配收入時，雇主應當盡力尋求適當的解決方案以逐步達到合規的報酬標準。*

集團也參照全球生活工資聯盟（Global Living Wage Coalition，以下簡稱“GLWC”）對於生活工資的定義和標準，藉此在條件允許的情況下透由 GLWC 標準衡量和追蹤薪酬發展。

### 公平薪酬方法

薪酬議題是具複雜性的，它是透過錯綜複雜的經濟過程而產生，包含勞動力的供給與需求、當地法律法規、政府政策、公司競爭力與生產力，以及員工與雇主之間的協商等條件。關於公平薪酬，目前尚無完美或普遍適用的解決方案，然而，自 2015 年以來，集團身為公平勞動協會(Fair Labor Association，以下簡稱“FLA”)負責任的供應商公司會員，我們遵循[FLA 合規基準與公平薪酬研究方法](#)，並透過其公平薪酬平台(Fair Compensation Dashboard)和工具蒐集了員工薪酬數據，藉以衡量公平薪酬進展。此外，我們採用多種方法來倡導公平薪酬的概念：

- 作為出發點，集團承諾集團生產工廠遵守當地有關工時、薪酬和所有法定福利的法律法規，而內部薪酬程序和政策也依其法律要求定期審查和更新。
- 集團定期進行年度內部評估，以驗證生產工廠的合法合規狀態並確保工時、薪酬相關議題符合當地法律要求和集團政策規範。此外，也為其利害關係人提供多種申訴管道，並確保申訴案件按規定的時間和流程完成處理。
- 集團致力於負責任生產的實踐，生產過程中的研發、採購、企劃、生管、業



務、生產製造等相關單位應遵循集團行為準則與其執行方針、集團負責任生產原則與 FLA 公平勞動與負責任生產原則，以負責任的態度確保生產過程中員工及環境的公平與安全。

- 集團擬與利害相關人分享公平薪酬的進度資訊，並與公民社會組織(包含工會)合作以促進公平薪酬。

### 下一步

集團將持續使用上述的公平薪酬平台和工具並擴大員工薪酬數據蒐集範圍，藉此使集團更加瞭解現行薪酬結構。同時，也將繼續維護合法合規監控和申訴機制，以確保所有員工至少獲得最低工資或適當的現行工資(以較高者為準)。